



משרד העבודה, הרווחה  
והשירותים החברתיים

## מדינת ישראל

משרד העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים  
אגף בכיר להכשרה מקצועית ופיתוח כוח אדם  
לשכת מנהל האגף



### ועדת המכרזים לנושאי התקשרויות מקצועיות של האגף להכשרה ולפיתוח כוח אדם פרוטוקול מס' 22 מיום 9 במרץ 2017

#### נוכחים

גב' אריאלה שמיר – יו"ר הועדה  
עו"ד רועי הראל – יועץ משפטי  
גב' יעל פריש – ס/חשב  
גב' שרה פריזרוביץ – חברה  
איריס אבינועם – מרכזת הועדה  
גב' רינת כהן – ס/מנהל האגף  
גב' גל יעקבי - מנהלת תחום בכיר תעסוקת אוכלוסיות ייחודיות  
גב' שיר פרי - מנהלת תחום בכיר תעסוקת אוכלוסיות ייחודיות

#### אישור התקשרות עם עמותת טק קריירה כספק יחיד

בפני הועדה בקשה לאישור התקשרות עמותת טק קריירה כספק יחיד לביצוע קורסי הכשרה מקצועית בתחומי המחשוב והטכנולוגיה. היקף ההתקשרות מוערך ב - 2,735,616 ₪ לשנתיים, כאשר לכל קורס יש תעריף מוסכם מראש (מצ"ב בהמשך המסמך). תקופת ההתקשרות המבוקשת היא עד סוף שנת 2018 ובנוסף, מבוקשת האפשרות להאריך בעד 3 שנים נוספות.

#### רקע

החלטת הממשלה מספר 1107 בנושא שילובם של יוצאי אתיופיה במסגרת תכנית "דרך חדשה" התוותה כי יש לקדם הכשרות מקצועיות איכותיות לאוכלוסיית יוצאי אתיופיה וזאת על מנת לקדם תעסוקה איכותית לאוכלוסייה זו. התכנית הדגישה בפרט את נושאי ההכשרות המקצועיות בתחומי המחשוב והטכנולוגיה, מקצועות בהם נמצאו פערים גדולים יותר בין אוכלוסיית יוצאי אתיופיה לאוכלוסייה הכללית.

החלטת הממשלה הורתה: **"לאמץ את התכנית הממשלתית לקידום שילוב יוצאי אתיופיה בחברה הישראלית הנוגעת למשרד הביטחון וצה"ל, למשרד הכלכלה והתעשייה ולנציבות שירות המדינה לשנים 2016-2019, אשר הונחה על שולחן ועדת השרים (ופורסמה באתר המעטפה של מזכירות הממשלה)."**

התכנית הממשלתית הגדירה את המדיניות, מטרות, פעולות ואת יעדי המשרד לקידום מדיניות זו. מטרות משרד הכלכלה בהחלטת הממשלה הן:

1. הגדלת שיעורי התעסוקה של יוצאי אתיופיה וצמצום פערי רמת ההשתכרות ומאפייני התעסוקה הקיימים כיום בין יוצאי אתיופיה והאוכלוסייה הכללית כמו גם, שילובה של האוכלוסייה בתעסוקה איכותית ההולמת השכלה וכישורים שיאפשר קידום תעסוקתי.
2. פיתוח וקידום ההון האנושי בקרב יוצאי אתיופיה על פי צורכי התעשייה והמשק באמצעות מערך ההכשרה המקצועית ותוכניות מנהיגות ומצוינות לאקדמאים בשיתוף הדוק עם המעסיקים.
3. העלאת שיעור היזמות העסקית וחיזוק העסקים הקיימים בקרב יוצאי אתיופיה, באמצעות מגוון כלי הסיוע בתחומי המימון והיעוץ לעסקים קטנים ובינוניים.

בפירוט התכנית הממשלתית נכתב: **"מסקירת תמונת המצב התעסוקתית ניכר כי מאפייני התעסוקה של אוכלוסיית יוצאי אתיופיה שונים בתמהילם ממאפייני התעסוקה של האוכלוסייה הכללית. לפיכך, מבקש המשרד לפעול לעידוד ולהכוונת יוצאי אתיופיה והמעסיקים למשרות בשכר גבוה יותר ולמשלחי יד מקצועיים ולענפי מקצוע מתגמלים יותר וזאת בין היתר באמצעות הכשרות מקצועיות."** בהמשך החלטת הממשלה, נכתב עוד: **"תכני ההכשרות יגובשו במהלך התכנית על ידי המשרד תוך התאמה לצרכי המשק בדגש על תחומי המחשוב וההייטק."**

עוד יש לציין, כי הגדלת כוח האדם המיומן לתעשיית ההייטק היא מטרת מדיניות תעסוקה שקיבלה ביטוי, ביו היתר, בהחלטת הממשלה 2292 – "תכנית לאומית להגדלת כוח אדם מיומן לתעשיית ההייטק".



משרד העבודה, הרווחה  
והשירותים החברתיים

**מדינת ישראל**  
**משרד העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים**  
**אגף בכיר להכשרה מקצועית ופיתוח כח אדם**  
**לשכת מנהל האגף**



**מטרת ההתקשרות**

מטרת ההתקשרות המבוקשת היא הפעלת 3 קורסים בשנה בתחומי המחשוב והטכנולוגיה, המיועדים ליוצאי אתיופיה. מטרה זו עולה בקנה אחד עם מטרות המדיניות המוזכרות בהחלטת הממשלה: צמצום פערי רמת השתכרות ומאפייני תעסוקה, שילוב בתעסוקה איכותית המאפשרת קידום תעסוקתי, ופיתוח וקידום הון אנושי על-פי צרכי התעשייה והמשק. על מנת להשיג מטרות אלו, עולה הצורך בהתקשרות עם עמותת "טק קריירה", המתמחה לא רק בהכשרות מקצועיות בתחומים הרלוונטיים, אלא מספקת מעטפת של כלים תומכים לשם קידום ומיצוי מקסימלי של הכשרת הסטודנטים, הן בתחומים המקצועיים, הן בתגבורים ובשיעורים משלימים והן בליווי הכולל חניכה אישית, תכני הכנה לעולם העבודה וליווי בתהליך ההשתלבות בתעסוקה.

בוגרי הקורסים רוכשים ידע, ניסיון וכישורים הדרושים על מנת להשתלב בתעשיית ההייטק, לפתח קריירה מתגמלת בתחום ולשפר את מצבם הכלכלי ואת נייחותם החברתית. בנוסף עמותת טק-קריירה מייצרת רשת של עמיתים בוגרים המקיימים ביניהם קשרי גומלין, מהווים מודל חיובי ומטפחים מנהיגות צעירה בקרב קהילת יוצאי אתיופיה.

**הקורסים שיופעלו במסגרת ההתקשרות**

כלל הקורסים המוצעים מותאמים לצרכי השוק העדכניים, ובפרט למקצועות רלוונטיים בתחום ההייטק, המאפשרים מוביליות והתפתחות מקצועית, ושכר דינמי העולה בהתאם לצבירת הניסיון. מגוון הקורסים מאפשר לכל משתתף לבחור את הקורס המתאים ביותר לכישוריו האישיים ונטיותיו המקצועיות. בדיקת צרכי השוק נעשית באופן שוטף על-ידי עמותת טק-קריירה מול מעסיקים רבים, עימם עומדת העמותה בקשר, ותוך היעזרות בידע מקצועי העולה מהשטח, בפרט מחברי הועד המנהל של העמותה (רובם אנשי היי-טק), ומעקב אחר פרסומים ממשלתיים בנושא.

הקורסים המוצעים:

1. קורס פיתוח תכנה (DOT.NET)
2. קורס בדיקת תכנה
3. קורס תכנות בשפת JAVA
4. קורס CCNP
5. קורס אבטחת מידע וסייבר

**תקציב ההתקשרות:**

כאמור, המשרד יעמיד לטובת ההתקשרות סך של עד 2,735,616 ₪ מתוך תקנה 36440301. להלן פירוט רכיבי העלות של כל קורס (הצפי האפשרי לפעילות הוא הפעלת עד 6 קורסים בשנתיים. מסי המשתתפים בכל קורס עומד על כ-22).

**החלטת הועדה:**

הועדה מאשרת בחינת קיומם של ספקים יחידים לביצוע 2 קורסי הכשרה מקצועית בתחומי המחשוב והטכנולוגיה (QA ו-CCNP) לאוכלוסיית יוצאי אתיופיה, לפי תקנה לפי תקנה 3 (29) לתקנות חובת המכרזים עם עמותת טק קריירה.

עלות התקשרות: 680,000 ₪.

תקנה תקציבית: 36440301

ועדת המכרזים מנחה את היחידה לפרסום קול קורא, בטרם יוגשו בקשות נוספות להתקשרות ספק יחיד עם עמותת טק קריירה.

אריאלה שמיר-יו"ר הועדה      עו"ד רועי הראל      שרה פריז      יעל פריש